



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกवान

ที่ ๗๓ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประมวลจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกวาน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโคกวาน ได้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลโคกวาน เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนเองในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลโคกวาน จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการประมวลจริยธรรมดังต่อไปนี้

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกวาน	ประธานกรรมการ
๒. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๔. หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๖. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๗. นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
๘. นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกวาน มีหน้าที่ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่ข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

/(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา....

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คู่คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายจักรพงษ์ หงษ์วิเศษ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว่าน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ การงานเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว่าน โทร.๐ ๔๔๑๑ ๔๔๓๗
ที่ บร ๘๐๓๐๑/ ๑๖๗/ วันที่ ๒๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง เชิญประชุม

เรียน คณะกรรมการประมวลจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว่าน

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว่าน ที่ ๗๓ /๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ ได้
แต่งตั้งคณะกรรมการประมวลจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว่าน ประจำปี ๒๕๖๖ นั้น

เพื่อให้การจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว่าน ประจำปี ๒๕๖๖
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเชิญคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว่าน
ทุกท่านเข้าร่วมประชุมในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหาร
ส่วนตำบลโคกกว่าน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกันในวัน เวลา สถานที่ดังกล่าว

สืบทารวจโท

(เช็นต์ กะรัตน์)

ประธานคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว่าน

บันทึกการรายงานประชุมคณะกรรมการประมวลงจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว่าน

ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๖

วันที่ ๒๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว่าน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	สืบทำรวจโทเชษฐ์ กะรัตน์	ปลัด อบต.		
๒	นายนิคม เสาวพันธ์	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๓	นางวารุณี สุวรรณลาส	ผู้อำนวยการกองการศึกษา		
๔	นางสำเนียง แก้วอำไพ	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.		
๕	นายอนุชา จุกุล	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม		
๖	นายเอกชัย ชันจันท์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๗	นางสาวนันทน์ภัส เสนาราช	นักจัดการงานทั่วไป		
๘	นายณัฐวัฒน์ จงกรฎ	นักทรัพยากรบุคคล		

เริ่มประชุม

: เวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว่าน

ที่ ๗๗ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประมวลงจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว่าน

.....
 ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว่าน ได้มีการจัดทำประมวลงจริยธรรมของข้าราชการ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว่าน เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว่าน มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนเองในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว่าน จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการประมวลงจริยธรรม ดังต่อไปนี้

กรรมการ

- | | |
|--------------------------------------|-----------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว่าน | ประธาน |
| ๒. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๖. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๗. นักจัดการงานทั่วไป | กรรมการ |
| ๘. นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว่าน มีหน้าที่ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลงจริยธรรมนี้ในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลงจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มี

การอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องใส่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือ ห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือ บุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่ง เอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงาน บุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้ วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับ จังหวัดรับเรื่อง ให้คำ วินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่อง สำคัญหรือผลกระทบต่อในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คู่มาครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามิให้ ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย รับทราบ

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓

ประธาน

หัวหน้าสำนักปลัด

เรื่อง เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

การกำหนดการประมวลจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว่าน ประจำปี ๒๕๖๖ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ โดยมีวัตถุประสงค์การจัดทำดังนี้ค่ะ

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มี มาตรฐาน ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและ ระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆของ องค์กร บริหารส่วนตำบลโคกกว่าน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้ อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจ เกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

หัวหน้าสำนักปลัด

มาตรฐานจรรยาบรรณควรปลูกฝังให้เป็นค่านิยมอันดีสำหรับข้าราชการ และพนักงานจ้าง ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว่าน ทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจรรยาบรรณ
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤตินเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกัน พัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ผู้อำนวยการกองการศึกษา มีการกำหนดจรรยาวิชาชีพขององค์กร ด้านประมวลจรรยาบรรณดังนี้ค่ะ

- ข้อ ๑ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว่าน ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ข้อ ๒ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว่าน ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว่าน ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว่าน ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๕ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว่าน ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่มเทศติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๖ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว่าน ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๗ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว่าน ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ ๘ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว่าน ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำได้อต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๙ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว่าน ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๐ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว่าน ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่างๆอันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๑ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว่าน ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นจำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

ประธานกรรมการ

มีท่านใดจะเสนออีกไม่ค่ะ ถ้าไม่มีมอบหมายให้เลขานุการจัดทำรวบรวมข้อมูลทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ประจำปี ๒๕๖๑ และจัดทำประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ให้ทุกท่านทราบ

ที่ประชุม

เห็นด้วยและรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี

ประธานกรรมการ เมื่อไม่มีผู้ใดเสนอเรื่องอื่นอีก จึงปิดประชุม

ปิดประชุม เวลา ๑๑.๓๐ น.

(ลงชื่อ)

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

(นายณัฐวัฒน์ จงกรฎ)

เลขานุการคณะกรรมการประมวลจริยธรรม

(ลงชื่อ)

สืบทำรวจโท

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(เซนต์ กะรัตน์)

ประธานคณะกรรมการประมวลจริยธรรม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ การงานเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว่าน โทร.๐ ๔๔๑๑ ๔๔๓๗

ที่ บร ๘๐๓๐๑/๓๖๘

วันที่ ๒๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว่าน เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว่าน

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว่าน

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มี
ประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือ
เจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนด
ขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัยเพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักร
ไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว่าน ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การ
บริหารส่วนตำบลโคกกว่าน พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการในสังกัดต่อไป

จึงเรียนมาโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายณัฐวัฒน์ จงกรภู)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....
- พลโทโคกสีลากร

(ลงชื่อ)

(นางสำเนียง แก้วอำไพ)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

- ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

สืบทารวจโท

(เช็นต์ กะรัตน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- ความเห็นของนายกององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว่าน

(ลงชื่อ)

(นายจักรพงษ์ หงษ์วิเศษ)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว่าน