



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว่าน  
อำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์

**แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)**

ลำดับที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑	นโยบายด้านการวิเคราะห์อัตรากำลัง	การจัดทำแผนอัตรากำลัง	ไม่มีการดำเนินการเนื่องจากไม่ใช่ช่วงที่จะดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง
๒	นโยบายด้านการสรรหาและคัดเลือก การโอนย้าย/รับโอนย้าย/ขอใช้บัญชี	๒.๑ การโอนย้าย/รับโอนย้าย	๑. รับโอนพนักงานส่วนตำบล มาแทนตำแหน่งที่ว่างในสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ - สิบตำรวจโท เว็นต์ กระรัตน์ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ๒. รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่ - ผู้อำนวยการกองคลัง - ผู้อำนวยการกองช่าง ๓. ๑รับโอนย้ายข้าราชการประเภทอื่นเพื่อมาดำรงตำแหน่งสายปฏิบัติ ได้แก่ พ.จ.อ.กิติกร พิวราชู ตำแหน่งช่างแผนกเครื่องมือวัด กอ.๓. อล.ทร.สังกัดกรมอิเลคทรอนิคทหารเรือแหลมฟ้าผ่าอำเภพระสมุทร เจดีย์ จ.สมุทรปราการ มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย เมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๖๖
		๒.๒ การขอใช้บัญชี	ขอใช้บัญชีสอบแข่งขันของกรมฯ มาแทนตำแหน่งที่ว่างในสายปฏิบัติ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี เมื่อ ๘ มิถุนายน ๖๕ นางสาวจิณณ์ภัทร เต็กศิริ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี บรรจุแต่งตั้ง เมื่อ ๑ กันยายน ๒๕๖๕

๓	นโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน	<p>การสรรหาตำแหน่งที่ว่าง</p> <p>การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง โดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นทำข้อตกลงกับผู้ใต้บังคับบัญชา</p>	<p>ประกาศสอบพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง</p> <p>๑.ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ประกาศสอบเมื่อ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ นายณรงค์ โกยกอง บรรจุแต่งตั้ง เมื่อ ๑ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>๒.ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา ประกาศสอบเมื่อ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ นายวรรณพล ชนะพันธ์ บรรจุแต่งตั้ง เมื่อ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p> <p>มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ผลดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="1218 775 2018 1074"> <thead> <tr> <th>ระดับการประเมิน</th> <th>พนักงานส่วนตำบล (คน)</th> <th>พนักงานจ้าง (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับดีเด่น</td> <td>๑๙</td> <td>๒</td> </tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td> <td>-</td> <td>๗</td> </tr> <tr> <td>ระดับดี</td> <td>-</td> <td>๙</td> </tr> <tr> <td>ระดับพอใช้</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานจ้าง (คน)	ระดับดีเด่น	๑๙	๒	ระดับดีมาก	-	๗	ระดับดี	-	๙	ระดับพอใช้	-	-
ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานจ้าง (คน)																
ระดับดีเด่น	๑๙	๒																
ระดับดีมาก	-	๗																
ระดับดี	-	๙																
ระดับพอใช้	-	-																

ลำดับที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๔	นโยบายด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลขององค์กร เช่น -ระบบบันทึกข้อมูลศูนย์บุคลากรแห่งชาติ	มีการปรับปรุงฐานข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบข้อมูลบุคลากร กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ( <a href="http://lhr.dla.go.th/hr/">http://lhr.dla.go.th/hr/</a> ) อย่างสม่ำเสมอให้เป็นปัจจุบัน เช่น การโอนย้าย/รับโอน การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลาออก และอื่นๆในระบบ
๕	นโยบายด้านสวัสดิการและผลตอบแทน	๕.๑ จัดให้มีบำเหน็จบำนาญ	เนื่องจากพนักงานส่วนตำบลรายใดมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ จึงไม่มีการจัดให้มีบำเหน็จบำนาญแก่พนักงานส่วนตำบล โดยขอความเห็นชอบ ๕ กันยายน ๒๕๖๕ รายนายวินัย ทับอุดม ซึ่งเกษียณอายุเมื่อ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ที่ผ่าน มา ปัจจุบันได้รับบำนาญเป็นที่เรียบร้อยแล้ว
๕.๒ จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล		จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานส่วนตำบลทุกราย จำนวน ๑๙ ราย ซึ่งตั้งไว้ในข้อบัญญัติประจำปี ๒๕๖๖ ทุกกอง	
		๕.๓ จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร	จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรให้แก่พนักงานส่วนตำบล ที่มีสิทธิ จำนวน ๙ ราย ดังนี้ ๑. นางวารุณี สุวรรณลาส ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ๒. นายณฤนาถ จิมขุนทด ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓. นายเอกชัย ชันธจันทร์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๔. นายสมนึก นุชสาย ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ๕. น.ส.นันทน์กิส เสนาราช ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ๖. นางเนตนา ทองขาว ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน

			๗. นางสาวจินณ์พัชร์ เดิกศิริ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี
ลำดับที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		๕.๔ จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน	๘.นางสาวศิริวรรณ โสภกา ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๙.นางวิภารัตน์ จินชาติ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้  จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้านให้แก่พนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิ จำนวน ๘ ราย ดังนี้  ๑. นางวารุณี สุวรรณลาส ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือน กันยายน ๒๕๖๖) รวม ๑๒ เดือน เดือนละ ๖,๐๐๐ บาท จำนวน ๗๒,๐๐๐ บาท  ๒. นายณฤนาถ จิมขุนทด ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ (เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือน กันยายน ๒๕๖๖) รวม ๑๒ เดือน เดือนละ ๔,๐๐๐ บาท จำนวน ๔๘,๐๐๐ บาท  ๓. นายนิคม เสาวพันธ์ ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน (เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือน กันยายน ๒๕๖๖) รวม ๑๒ เดือน เดือนละ ๔,๐๐๐ บาท จำนวน ๔๘,๐๐๐ บาท

ลำดับที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
			<p>๔. นายเอกชัย ชันธจันทร์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ (เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือน กันยายน ๒๕๖๖) รวม ๑๒ เดือน เดือนละ ๔,๔๐๐ บาท จำนวน ๕๒,๐๐๐ บาท</p> <p>๕. สิบตำรวจโทเชษฐ์ กระจ่าง ตำแหน่ง ปลัดออบต. (เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือน กันยายน ๒๕๖๖) รวม ๑๒ เดือน เดือนละ ๖,๐๐๐ บาท จำนวน ๗๒,๐๐๐ บาท</p> <p>๖. นางสาวชลชินี ยอดหาญ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ (เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือน กันยายน ๒๕๖๖) รวม ๑๒ เดือน เดือนละ ๔,๔๐๐ บาท จำนวน ๕๒,๐๐๐ บาท</p> <p>๗. จำสับเอกทศพล ศรีชัยรัตน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน (เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือน กันยายน ๒๕๖๖) รวม ๑๒ เดือน เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท จำนวน ๔๒,๐๐๐ บาท</p>

ลำดับที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		<p>๕.๕ จัดให้มีเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนรายเดือน สำหรับพนักงานส่วนตำบล</p>	<p>๘.นางสาวนันทน์ภัส เสนาราช ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ (เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือน กันยายน ๒๕๖๖) รวม ๑๒ เดือน เดือนละ ๖,๐๐๐ บาท จำนวน ๗๒,๐๐๐ บาท</p> <p>จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งให้แก่พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย ดังนี้</p> <p>๑. สิบตำรวจโทเชษฐ์ กระจัตน์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือน กันยายน ๒๕๖๖) รวม ๑๒ เดือน เดือนละ ๗,๐๐๐ บาท จำนวน ๘๔,๐๐๐ บาท</p> <p>๒. นางสาวเนียง แก้วอำไพ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือน กันยายน ๒๕๖๖) รวม ๑๒ เดือน เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท จำนวน ๔๒,๐๐๐ บาท</p> <p>๓. นางวารุณี สุวรรณลาส ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือน กันยายน ๒๕๖๖) รวม ๑๒ เดือน เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท จำนวน ๔๒,๐๐๐ บาท</p>

ลำดับที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
			<p>๔. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือน กันยายน ๒๕๖๖) รวม ๑๒ เดือน เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท จำนวน ๔๒,๐๐๐ บาท</p> <p>๕. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือน กันยายน ๒๕๖๖) รวม ๑๒ เดือน เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท จำนวน ๔๒,๐๐๐ บาท</p>
			<p>จัดให้มีค่าตอบแทนรายเดือนให้แก่พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ดังนี้</p> <p>๑. สิบตำรวจโทเชษฐ์ กะรัตน์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือน กันยายน ๒๕๖๖) รวม ๑๒ เดือน เดือนละ ๗,๐๐๐ บาท จำนวน ๘๔,๐๐๐ บาท</p>
๖	นโยบายด้านการสร้างความสัมพันธ์และความผูกพันภายในองค์กร	<p>๖.๑ มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงานและกระบวนการเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ ขั้นพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวก ในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร</p> <p>๖.๒ จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนตำบลที่สะท้อนภาพการทำงานขององค์กร</p>	<p>มีการจัดท้าวสดุสำนักงาน และครุภัณฑ์ที่จำเป็น เช่น คอมพิวเตอร์ ตู้เก็บเอกสาร ฯลฯ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล</p> <p>มีการจัดทำกิจกรรม ๕ ส. และ Big Cleaning Day ในสำนักงาน อยู่เป็นระยะ ๆ</p>



ลำดับที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		<p>๖.๓ ผู้บริหารได้จัดประชุมพนักงานส่วนตำบลเป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้ให้ข้อเสนอแนะและนำความคิดเห็น ตลอดจนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างการยอมรับ ทบทวนและแก้ไขปัญหานั้นเป็นการสร้างความผูกพันที่ดีในองค์กร</p>	<p>มีการประชุมพนักงานส่วนตำบลเป็นประจำทุกเดือน</p>
		<p>๖.๔ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ</p>	<p>พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกราย นำหลักธรรมต่าง ๆ มาใช้ในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้</p>
		<p>๖.๖ ผู้บริหารทุกระดับ มีส่วนร่วมในกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรให้มีความผูกพันและอยู่กับองค์กร ตลอดจนเป็นต้นแบบและแสดงแบบอย่างที่ดีในด้านจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร</p>	<p>นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนาได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และผู้บริหารทุกระดับเป็นต้นแบบและแสดงแบบอย่างที่ดี ในด้านจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p>

จากการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกवान จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบถ้วนทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง เพื่อให้งานออกมามีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อความต้องการและแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนในพื้นที่ตำบลโคกवान ตามอำนาจหน้าที่และภารกิจที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง



(นายจักรพงษ์ หงษ์วิเศษ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกवान