



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกवान
อำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกवान ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกवान ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำมาสู่ กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกवान ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	สรุปผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
(๑) มีแนวทางการ ปฏิบัติงานการ ให้บริการ	-มีการจัดทำแนวทางการปฏิบัติงาน มาตรฐานการปฏิบัติงาน ขั้นตอนการ ดำเนินงานและการให้บริการ - ประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงาน ให้ผู้ปฏิบัติงานรับทราบ -มีการตรวจสอบว่าประเด็นการ ปฏิบัติงานให้บริการแก่ผู้อื่นว่าเป็นไป ตามขั้นตอนหรือระยะเวลาที่กำหนด มากน้อยเพียงใด	ดำเนินการทั้ง ปีงบประมาณ	-รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ http://www.kokwan.go.th/portal/index.php#module=news&cat=๔๑	ทุกกองงาน
(๒) มีการเผยแพร่ ข้อมูลขั้นตอน ระยะเวลา การ ให้บริการของ หน่วยงาน	- มีการจัดให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในเว็บไซต์ อบต. โคกवान ป้ายประชาสัมพันธ์ และ ช่องทางต่าง ๆ - สร้างช่องทางร้องเรียน การ ติดตามผลการร้องเรียน และสร้าง	ดำเนินการทั้ง ปีงบประมาณ	http://www.kokwan.go.th/portal/index.php#module=news&cat=42 http://www.kokwan.go.th/portal/index.php#module=michop http://www.kokwan.go.th/portal/index.php#module=contact	สำนักปลัด อบต.

มาตรการ/แนวทาง	สรุปผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ความมั่นใจในการจัดการการทุจริต ตลอดจนปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน โดยหากพบการทุจริตในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตรวจสอบว่าประเด็นการปฏิบัติงาน ให้บริการแก่ผู้อื่นว่าเป็นไปตามขั้นตอน หรือระยะเวลาที่กำหนดมากน้อย เพียงใด 			
(๓) มีการเปิดเผย ข้อมูลการใช้จ่าย งบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> - จัดให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารในเว็บไซต์ อบต.โคกवान - ส่งเสริมให้หน่วยงาน เปิดโอกาสให้มี ส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทุกท่วง ร้องเรียน - ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีของหน่วยงานมาก ขึ้น 	ดำเนินการทั้ง ปีงบประมาณ	http://www.kokwan.go.th/portal/index.php#module=news&cat=2 http://www.kokwan.go.th/portal/index.php#module=news&cat=25	ทุกกองงาน
(๔) มีการเปิดเผย ข้อมูลแผนการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดหา พัสดุ	<ul style="list-style-type: none"> - จัดให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารในเว็บไซต์ อบต.โคกवान 	ดำเนินการทั้ง ปีงบประมาณ	http://www.kokwan.go.th/portal/index.php#module=news&cat=๒ http://www.kokwan.go.th/portal/index.php#module=news&cat=๑๘	สำนักปลัด อบต.

มาตรการ/แนวทาง	สรุปผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
(๕) มีการจัดทำ รายละเอียดของ ตำแหน่งงาน หลักเกณฑ์การ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	มีการจัดทำรายละเอียดของตำแหน่ง งาน หลักเกณฑ์การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน - แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับใน หน่วยงานในปีที่รับการประเมิน อย่าง น้อยประกอบด้วย การสรรหาและ คัดเลือกบุคลากร การบรรจุและ แต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญ กำลังใจ	ดำเนินการทั้ง ปีงบประมาณ	http://www.kokwan.go.th/portal/index.php#module=news&cat=33 http://www.kokwan.go.th/portal/index.php#module=news&cat=31	สำนักปลัด อบต.
(6) มีการจัดทำ มาตรการป้องกันการ ทุจริตภายใน หน่วยงาน	-จัดทำประกาศมาตรการป้องกันการ ทุจริตภายในหน่วยงาน -แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอก สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การ ทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทาง ช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจาก ช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครอง ข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส ทั้งนี้ สามารถ เข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทาง ข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของ	ดำเนินการทั้ง ปีงบประมาณ	http://www.kokwan.go.th/portal/index.php#module=news&cat=35 http://www.kokwan.go.th/portal/index.php#module=michop http://www.kokwan.go.th/portal/index.php#module=contact http://www.kokwan.go.th/portal/index.php#module=news&cat=56	สำนักปลัด อบต.

มาตรการ/แนวทาง	สรุปผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>หน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ยกตัวอย่างเช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น และเป็น การดำเนินการในปีที่รับการประเมิน - สร้างช่องทางการร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการการทุจริตตลอดจนปกป้องผู้กระทำการร้องเรียนโดยหากพบการทุจริตในหน่วยงาน - ส่งเสริมให้มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน 			

มาตรการ/แนวทาง	สรุปผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
(7) มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆของหน่วยงาน	-จัดให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในเว็บไซต์ อบต.โคกवान - แสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน โดยควรแสดงตำแหน่งที่สำคัญ และการแบ่งส่วนงานภายใน เช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น ในกรณีเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรแสดงโครงสร้างที่ครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ	ดำเนินการทั้งปีงบประมาณ	http://www.kokwan.go.th/portal/index.php#module=news&cat=1 http://www.kokwan.go.th/portal/index.php#module=st	สำนักปลัด อบต.
(8) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน	-ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการให้ข้อเสนอแนะ เพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนรับทราบ - แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปีที่รับการประเมิน อย่างน้อยประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ	ดำเนินการทั้งปีงบประมาณ	http://www.kokwan.go.th/portal/datas/file/1712028814.pdf http://www.kokwan.go.th/portal/index.php#module=news&cat=33 http://www.kokwan.go.th/portal/index.php#module=contact	สำนักปลัด อบต.

มาตรการ/แนวทาง	สรุปผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- สร้างช่องทางการร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการการทุจริต ตลอดจนปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน โดยหากพบการทุจริตในหน่วยงาน			
(9) ให้ความรู้เรื่อง การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	-ประชุมสร้างการรับรู้การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ดำเนินการทั้ง ปีงบประมาณ	http://www.kokwan.go.th/portal/index.php#module=news&cat=46	สำนักปลัด อบต.
(๑๒) พัฒนา ศักยภาพบุคลากร อย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม ประกอบ กับให้ความรู้ทางด้าน วินัยแก่บุคลากร	-พัฒนากระบวนการคัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการ ให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม - แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับใน หน่วยงานในปีที่รับการประเมิน อย่าง น้อยประกอบด้วย การสรรหาและ คัดเลือกบุคลากร การบรรจุและ แต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญ	ดำเนินการทั้ง ปีงบประมาณ	http://www.kokwan.go.th/portal/index.php#module=news&cat=๓๓ http://www.kokwan.go.th/portal/index.php#module=news&cat=๕๖	สำนักปลัด อบต.

มาตรการ/แนวทาง	สรุปผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>กำลังใจ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง - แก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่านอย่างจริงจัง - เพิ่มมาตรการส่งเสริมให้หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษทางวินัยอย่างจริงจังเมื่อพบการทุจริต 			