

## รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี องค์การบริหารส่วนตำบลโคกवान

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลโคกवान จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว่าน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
(เดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานโครงการตามยุทธศาสตร์  
ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า(ร้อยละ) แผน/(ผล)	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ		งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	หน่วย ดำเนินการ	หมายเหตุ
				วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ					
๑	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้กำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว่าน	๑๐๐%	-จัดทำนำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังออกหรือโอนย้าย	๗ ต.ค. ๖๕	๑ ธ.ค.๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐	๐	สำนักปลัด	
๒	โครงการหลักสูตรพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจด้านสภาเด็กและเยาวชน	๑๐๐%	ส่งบุคลากรเข้าอบรมหลักสูตรพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจด้านสภาเด็กและเยาวชน	๑ ต.ค.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๐	สำนักปลัด	

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ส่วนราชการ	พนักงานส่วนตำบล (คน)			ลูกจ้างประจำ (คน)			พนักงานจ้าง (คน) จ้างภารกิจ/ทั่วไป		
	กรอบ	คนครอง ตำแหน่ง	ว่าง	กรอบ	คนครอง ตำแหน่ง	ว่าง	กรอบ	คนครอง ตำแหน่ง	ว่าง
ปลัด อบต.	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-
สำนักปลัด	๙	๘	๑	-	-	-	๑๔	๑๓	๑
กองคลัง	๔	๒	๒	-	-	-	๓	๒	๑
กองสวัสดิการสังคม	๓	๓	-	-	-	-	๑	๑	-
กองช่าง	๓	๒	๑	-	-	-	๓	๓	-
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๑๐	๗	๓	-	-	-	๔	๔	-
หน่วยตรวจสอบภายใน	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ องค์กรบริหารส่วนตำบลโคกว่านพนักงานจำนวน ๑๖ ตำแหน่ง ได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตร ที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกว่านกำหนด ดังนี้

ที่	ชื่อ -นามสกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๑	นางสำเนียง แก้วอำไพ	หัวหน้าสำนักปลัด	แนวทางกรประเมินประสิทธิภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA)	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๓ มิ.ย.๖๖
๒	นายสมนึก นุชสาย	นักวิชาการเกษตร	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพพระรัตนราชสุตา ฯ สมายบรมราชกุมารี (อพ.สธ.)	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๒๐-๒๓ มิ.ย.๖๖
๓	นายณัฐวัฒน์ จงกรฎ	นักทรัพยากรบุคคล	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารงานบุคคลและพัฒนาทักษะของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น  โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙	สถาบันบริการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน  สถาบันบริการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๘.๑๐ ธ.ค.๖๖  ๓๐ มี.ค.-๑ เม.ษ.๖๖

ที่	ชื่อ -นามสกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๔	นายณฤนาถ จิมขุนทด	นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	หลักสูตรนักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย รุ่นที่ ๑๐	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น	๒๔ ก.พ.๖๖
๕	นายทศพล ศรีชัยรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการ	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการ ป้องกัน ควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ภายใต้โครงการสัตว์ปลอดโรค คน ปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า  การบริหารงานองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นดำเนินงานสารบรรณตาม ระเบียบงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖  โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอัน เนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระ เทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรม ราชกุมารี (อพ.สธ.)	กรมส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่น  สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัย มหาสารคาม  สถาบันบริการแห่ง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลอีสาน	๒๘ มี.ค.๖๖  ๑๖-๑๘ มิ.ย.๖๖  ๒๐-๒๓ มิ.ย.๖๖
๖	นางเนตนา ทองขาว	นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน	การปิดบัญชี การปรับปรุงบัญชี การจัดทำงบการเงินรวม และการ จัดทำรายงานการเงิน	สถาบันบริการแห่ง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลอีสาน	๓-๕ พ.ย. ๖๕

ที่	ชื่อ -นามสกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๗	นางสาวมณฑล แก้วเพชร	นักพัฒนาชุมชน	พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น เพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจด้าน กิจการเด็กและเยาวชน ประจำปี ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๔	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๗-๑๐ มี.ค. ๖๖
๘	นางสาววิจิตรา ศรีผดุง	นิติกร	แนวทางการประเมินประสิทธิภาพ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๒๓ มี.ย. ๖๖
๙	นางสาวจิณณ์พัทธ์ เศิกศิริ	นักวิชาการเงินและ บัญชี	การปิดบัญชีเพื่อจัดทำงบการเงิน รวม การทำรายงานทางการเงิน และหมายเหตุประกอบงบการเงิน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใน ระบบ e-LAAS.ให้สอดคล้องกับ รูปแบบการนำเสนอรายงาน การเงินของหน่วยงานภาครัฐตามที่ กรมบัญชีกลางกำหนด รุ่นที่๑	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	๒๕-๒๗ พ.ย. ๖๕
๑๐	นางวิภารัตน์ จีนชาติ	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	การปิดบัญชี การปรับปรุงบัญชี การจัดทำงบการเงินรวม และการ จัดทำรายงานการเงิน	สถาบันบริการแห่ง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลอีสาน	๓-๕ พ.ย. ๖๕

ที่	ชื่อ -นามสกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
			แนวทางการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๓ มิ.ย. ๖๖
๑๑	นางเรียบ วิงตะพัน	ครู คศ.๒	<p>การจัดทำหลักสูตรสถานศึกษา การศึกษาปฐมวัย การเขียนแผนจัดประสบการณ์การเรียนรู้ที่เหมาะสม สอดคล้องกับบริบทของผู้เรียน สถานศึกษา ตามหลักสูตร การศึกษาปฐมวัย รุ่นที่ ๑๐</p> <p>ฝึกปฏิบัติการเขียนแผนจัดประสบการณ์แบบ Active Learning ตามเกณฑ์ ว PA รุ่นที่ ๔๑</p>	<p>วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยทักษิณ</p> <p>คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏ อุตรดิตถ์</p>	<p>๒-๔ มิ.ย. ๖๖</p> <p>๑๖-๑๘ มิ.ย.๖๖</p>
๑๒	นางลัดดา อยู่เอี่ยม	ครู คศ.๒	<p>ฝึกปฏิบัติการเขียนแผนจัดประสบการณ์แบบ Active Learning ตามเกณฑ์ ว PA รุ่นที่ ๔๑</p>	<p>คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏ อุตรดิตถ์</p>	๑๖-๑๘ มิ.ย.๖๖

ที่	ชื่อ -นามสกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๑๓	นางธีรารัตน์ คงทิพย์	ครู คศ.๒	<p>การจัดทำหลักสูตรสถานศึกษา การศึกษาปฐมวัย การเขียนแผนจัดประสบการณ์การเรียนรู้ที่เหมาะสม สอดคล้องกับบริบทของผู้เรียน สถานศึกษา ตามหลักสูตร การศึกษาปฐมวัย รุ่นที่ ๑๐</p> <p>ฝึกปฏิบัติการเขียนแผนจัด ประสบการณ์แบบ Active Learning ตามเกณฑ์ ว PA รุ่นที่ ๔๑</p>	<p>วิทยาลัยการจัดการเพื่อ การพัฒนา มหาวิทยาลัยทักษิณ</p> <p>คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏ อุตรดิตถ์</p>	<p>๒-๔ มิ.ย. ๖๖</p> <p>๑๖-๑๘ มิ.ย.๖๖</p>
๑๔	นางสาวนพวรรณ พงศ์สุภาณี	ครู คศ.๓	<p>การจัดทำหลักสูตรสถานศึกษา การศึกษาปฐมวัย การเขียนแผนจัด ประสบการณ์การเรียนรู้ที่เหมาะสม สอดคล้องกับบริบทของผู้เรียน สถานศึกษา ตามหลักสูตร การศึกษาปฐมวัย รุ่นที่ ๑๐</p> <p>ฝึกปฏิบัติการเขียนแผนจัด ประสบการณ์แบบ Active Learning ตามเกณฑ์ ว PA รุ่นที่ ๔๑</p>	<p>วิทยาลัยการจัดการเพื่อ การพัฒนา มหาวิทยาลัยทักษิณ</p> <p>คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏ อุตรดิตถ์</p>	<p>๒-๔ มิ.ย. ๖๖</p> <p>๑๖-๑๘ มิ.ย.๖๖</p>



ที่	ชื่อ -นามสกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๑๕	นางยุวภา ดียิ่ง	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	แนวทางการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๓ มี.ย. ๖๖
๑๖	นางสาวสายสุดา คานไธสง	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารงานบุคคลและพัฒนาทักษะของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น  โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙	สถาบันบริการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน  สถาบันบริการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๘.๑๐ ธ.ค.๖๖  ๓๐ มี.ค.-๑ เม.ษ.๖๖

#### ปัญหา/อุปสรรค

- งบประมาณที่ใช้ในการอบรมไม่เพียงพอต่อบุคคลากรที่จะเข้าร่วมอบรม

#### ข้อเสนอแนะ

- เพิ่มงบประมาณให้มากขึ้นเพียงพอต่อบุคคลากรที่จะเข้าร่วมอบรมให้ทั่วถึงภายในองค์กร ฯ
- กระจายผู้เข้าร่วมอบรมให้ทั่วถึงทุกส่วน/กองภายในองค์กรโดยไม่จำกัดบุคคล

## รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว่าน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว่าน จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร